



<b>TAPITI S.R.L.</b>	<b>Código:</b>	T-SIG-FR-014
<b>DIRECCIONAMIENTO DEL S.I.G</b>	<b>Versión:</b>	<u>4</u>
<b>POLITICA DEL S.I.G</b>	<b>Fecha:</b>	<u>26/02/2026</u>

Fecha de elaboración: 26 de Febrero del 2026

## POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

TAPITI S.R.L., dedicada a la prestación de servicios de seguridad privada y servicios conexos, establece y mantiene un **Sistema Integrado de Gestión** basado en **ISO 9001 (Calidad)**, **ISO 18788 (Operaciones de Seguridad Privada)** e **ISO 37001 (Gestión Antisoborno)**, con el propósito de asegurar la calidad de los servicios y la satisfacción de los clientes, la realización de operaciones responsable y seguras, el respeto de los derechos humanos, la prevención del soborno y la mejora continua del desempeño de la organización.

La **Alta Dirección** y el **Órgano de Gobierno** lideran activamente el **Sistema Integrado de Gestión (SIG)**, asegurando la asignación de los recursos necesarios, la integración de los requisitos normativos en los procesos estratégicos y operativos, así como la designación de una **Función Antisoborno con la autoridad, independencia y acceso directo** requeridos para el desempeño eficaz de sus responsabilidades.

**TAPITI S.R.L se compromete a:**

- Prestar servicios profesionales, confiables y de calidad, cumpliendo todos los requisitos legales, contractuales y normativos aplicables, así como asegurando la **seguridad de la información** y los **compromisos voluntarios** asumidos por la organización.
- Actuar con ética, integridad y transparencia, **prohibiendo** y manteniendo tolerancia cero frente al soborno; cualquier incumplimiento de esta política dará lugar a **sanciones disciplinarias y, cuando corresponda, acciones legales.**
- Garantizar **canales de denuncia confidenciales**, fomentando reportes de buena fe o basados en una creencia razonable, con **protección efectiva contra represalias.**
- Implementar **procesos de debida diligencia** sobre clientes, proveedores, contratistas y socios estratégicos, evaluando y mitigando riesgos de soborno o conflictos de interés.
- **Identificar, evaluar y gestionar riesgos relacionados con calidad, operaciones, derechos humanos, uso proporcional de la fuerza y soborno, asegurando controles adecuados y seguimiento constante.**
- Respetar y promover los **derechos humanos y libertades fundamentales**, asegurando actuaciones legales, proporcionales y responsables del personal propio y de terceros.
- Prevenir, investigar y corregir incidentes y **no conformidades**, aplicando acciones correctivas y medidas de mejora continua.
- Ofrecer servicios con capacidad de recuperación operativa que mitiguen impactos generados por incidentes.
- Asegurar la **competencia, formación y conciencia del personal**, fomentando una cultura ética y responsable en todas las operaciones.
- Mantener un **sistema de supervisión independiente y auditoría interna**, para verificar la eficacia del Sistema Integrado de Gestión y garantizar el cumplimiento de esta política.

La presente **Política proporciona el marco de referencia para el establecimiento y revisión de los objetivos del Sistema Integrado de Gestión**, es comunicada, entendida y aplicada en todos los niveles de la organización, se mantiene como información documentada y se encuentra disponible para las partes interesadas pertinentes.

  
\_\_\_\_\_  
**Representante de la Alta Dirección**

